

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ПРЕЗИДИУМ

03 октября 2022 года

№ 6-5

**Об утверждении Методического
пособия «Новые правила
расследования профессиональных
заболеваний»**

В целях оказания практической помощи организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и в соответствии с пунктом 2.10. плана работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2022 года, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза № 5-83 от 7 июля 2022 г., Правовым Управлением подготовлено Методическое пособие «Новые правила расследования профессиональных заболеваний».

**Президиум Профессионального союза работников здравоохранения
Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Методическое пособие «Новые правила расследования профессиональных заболеваний» (прилагается).
2. Председателям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза:
 - 2.1. Использовать настоящее Методическое пособие в практической деятельности при организации контроля за соблюдением требований законодательства.
 - 2.2. Довести настоящее Методическое пособие до каждой первичной профсоюзной организации с целью использования в практической деятельности.
3. Отделу делопроизводства и контроля (Лазарева Ю.С) Организационно-аналитического Управления направить настоящее постановление в региональные, межрегиональные организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.И. Домников

**Центральный комитет Профессионального союза работников
здравоохранения Российской Федерации**

Методическое пособие

«Новые правила расследования профессиональных заболеваний»

Автор и составитель: главный специалист эксперт отдела условий и охраны труда Правового Управления - технический инспектор труда ЦК Профсоюза С.А. Чуханов.

Ответственный за выпуск: Секретарь ЦК Профсоюза - начальник Правового Управления М.В. Краснорудская.

Москва 2022 г.

В настоящее время предупреждение профессиональных заболеваний, социальное страхование от таких заболеваний, а также защита законных интересов пострадавших от профзаболеваний работников являются одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Расследование и учет профессиональных заболеваний является прямой обязанностью работодателя, при этом профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные по охране труда принимают активное участие в их расследовании в рамках работы специальной комиссии.

От грамотных и оперативных действий каждого члена комиссии зависит возмещение вреда, причиненного здоровью работника, оплата расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Только за 2021 год по данным Профсоюза был выявлен 6471 случай профессионального заболевания у работников медицинских организаций.

Методическое пособие подготовлено для использования в практической деятельности организациями Профсоюза, а также работодателями.

С учетом меняющегося законодательства в области охраны труда в Методическом пособии приведены основные понятия и нормативные требования, связанные с расследованием профессиональных заболеваний, формированием соответствующих комиссий, а также участием органов государственного санитарно-эпидемиологического контроля и центров профессиональной патологии.

Новые правила расследования профессиональных заболеваний начнут применяться с 1 марта 2023 года.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Нормативная правовая база, связанная с установлением порядка, учета и расследования профессиональных заболеваний
3. Права и обязанности работодателя и работника
4. Алгоритм расследования острого профессионального заболевания
5. Алгоритм расследования хронического профессионального заболевания
6. Алгоритм расследования обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания
7. Особенности расследования профессиональных заболеваний, обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания
8. Выплаты при профессиональных заболеваниях

1. Общие положения

Острое профессиональное заболевание - заболевание (отравление), возникшее у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Хроническое профессиональное заболевание - заболевание (отравление), возникшее у работника в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Медицинская организация - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, предоставленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

Медицинская помощь - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг.

Медицинский работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в

том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Нормативная правовая база, связанная с установлением порядка, учета и расследования профессиональных заболеваний

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ);
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ);
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (**утратит силу 1 марта 2023 года**);
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (**вступает в силу 1 марта 2023 года**);
- Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»;
- Приказ Минтруда России от 30.09.2020 № 687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Методическое пособие подготовлено с учетом новых Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 (далее – Правила № 1206).

3. Права и обязанности работодателя и работника

Работник имеет право:

- ✓ на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профзаболевания (пункт 3 Правил № 1206, ст. 216 ТК РФ);
- ✓ на обязательное социальное страхование от профзаболеваний (ст. 216 ТК РФ).

Работник обязан:

- ✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления (ст. 215 ТК РФ).

Работодатель обязан:

- ✓ обеспечить расследование и учет профессиональных заболеваний (ст. 214 ТК РФ);
- ✓ организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (п.15 Правил № 1206);
- ✓ обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный срок (п.17 Правил № 1206);
- ✓ для проведения расследования:
 - представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;
 - проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
 - обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний;(п.21 Правил № 1206);
- ✓ в месячный срок со дня составления комиссией акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по

предупреждению профессиональных заболеваний (п.28 Правил № 1206).

4. Алгоритм расследования острого профессионального заболевания

При установлении медицинской организацией ¹ предварительного диагноза работнику - острое профессиональное заболевание	
Медорганизация направляет извещение ² об установлении предварительного диагноза: <i>(в течение суток)</i>	
В органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) ³ (далее – Роспотребнадзор) в соответствии с их компетенцией по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа	Работодателю Работодатель направляет в Роспотребнадзор сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника <i>(в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения)</i>
Роспотребнадзор приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте необходимых экспертиз, лабораторно-инструментальных и других исследований, опроса пострадавшего, свидетелей и направления запросов для получения необходимой информации от работодателя <i>(в течение суток со дня получения извещения)</i>	
Роспотребнадзор на основании полученных данных в целях расследования профессионального заболевания работника составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение <i>(в 2-недельный срок со дня получения извещения)</i>	
Для проведения экспертизы связи заболевания с профессией медицинская организация, направившая извещение:	

¹ Под медицинской организацией понимается медицинская организация в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ.

² Форма извещения утверждена приказом Минздрава России от 28.05.2001 N 176 (приложение № 1).

³ Под органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) понимаются органы и учреждения федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, предусмотренные пунктом 2 статьи 46 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

направляет документы в центр профессиональной патологии ⁴: ✓ выписка из медкарты пациента; ✓ санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней; ✓ копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 ТК РФ; ✓ карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей). <i>(в течение недели со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника)</i>	после оказания работнику специализированной медицинской помощи выдает работнику направление в центр профпатологии.
---	---

В связи с возникающими вопросами о порядке расследования и установления профессионального заболевания работникам медицинских организаций вследствие развития заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией COVID-19, было подписано совместное письмо Минздрава России № 30-7/и/2-9644, Минтруда России № 15-3/10/В-7885, Профсоюза работников здравоохранения РФ № 1Д-4/34-540 от 15.06.2022 (приложение № 2),

Согласно данному письму, случаи заболеваний COVID-19 у работников медицинских организаций при исполнении ими трудовых обязанностей, должны квалифицироваться как острое профессиональное заболевание.

5. Алгоритм расследования хронического профессионального заболевания

При установлении медорганизацией предварительного диагноза работнику - хроническое профессиональное заболевание	
Медорганизация направляет извещение об установлении предварительного диагноза: <i>(в течение 3 рабочих дней со дня установления этого предварительного диагноза)</i>	
В Роспотребнадзор по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа	Работодателю Работодатель направляет в Роспотребнадзор сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики <i>(в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения)</i>
Роспотребнадзор представляет в медицинскую организацию, направившую извещение,	

⁴ Специализированная медицинская организация или специализированное структурное подразделение медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания

санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

(в 2-недельный срок со дня получения извещения)

Для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медпомощи, медорганизация, установившая предварительный диагноз, направляет работника в центр профпатологии с представлением вместе с направлением следующих документов:

- ✓ выписка из медкарты пациента;
- ✓ сведения о результатах предварительного и периодических медосмотров;
- ✓ санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- ✓ копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 ТК РФ;
- ✓ карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
- ✓ копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя)⁵.

(в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника)

Центр профпатологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и документов проводит экспертизу связи заболевания с профессией⁶, на основании которой устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профзаболевания (далее - медицинское заключение) в 4 экземплярах.

Центр профпатологии:

(в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения)

направляет извещение⁷ об установлении заключительного диагноза, его уточнении или отмене (далее - извещение о заключительном диагнозе):

- ✓ Роспотребнадзор;
- ✓ работодателю;
- ✓ медицинскую организацию, направившую работника;
- ✓ Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик).

выдает работнику медицинское заключение⁸ под расписку, еще 2 экземпляра направляет:

- ✓ страховщику;
- ✓ медицинскую организацию, направившую работника.

⁵ Выделенным текстом предусмотрены дополнительные документы, которые не требовались постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967.

⁶ В соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона № 323-ФЗ.

⁷ Один экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в центре профпатологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

⁸ Один (четвертый) экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

6. Алгоритм расследования обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания

Работодатель образует комиссию⁹, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа Роспотребнадзора.

(в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе)

В состав комиссии входят¹⁰:

- представитель работодателя;
- специалист по охране труда (или иное ответственное за охрану труда лицо);
- представитель центра профпатологии, установившего заключительный диагноз;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
- представитель страховщика (по согласованию).

В процессе расследования комиссия¹¹:

- опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц;
- получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника;
- оформляет результаты объяснений работника, опросов лиц в виде протокола.

Для принятия решения по результатам расследования комиссии представляются следующие документы¹²:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- медицинское заключение;
- извещение о заключительном диагнозе;
- медзаключения по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику СИЗ;
- выписки из ранее выданных предписаний Роспотребнадзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

На основании рассмотрения документов комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника,
- определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и
- меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

⁹ Число членов комиссии должно быть нечетным.

¹⁰ С согласия могут включаться другие специалисты, представители работодателей по прежним местам работы во вредных условиях труда, вклад которых в возникновение профзаболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике или установлен в результате рассмотрения возражений к ее содержанию.

¹¹ Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

¹² Документы могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии, по итогам которых оформляется протокол¹³.

Завершение комиссией расследования

(в течение 30 рабочих дней со дня своего создания¹⁴)

По результатам расследования комиссия составляет акт¹⁵ в 5 экземплярах для:

- работника;
- работодателя;
- органа Роспотребнадзора;
- центра профпатологии;
- страховщика.

(в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования)

Работодатель обязан на основании акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.
(в месячный срок со дня составления комиссией акта)

7. Особенности расследования профессиональных заболеваний, обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания

Составление органом Роспотребнадзора санитарно-гигиенической характеристики условий труда	➤ Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме и в порядке, которые утверждаются Роспотребнадзором, с учетом мнения РТК.
	➤ При ее составлении учитываются результаты СОУТ, результаты производственного контроля, а также данные медосмотров работников.
	➤ В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профзаболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда ¹⁶ .

¹³ Подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

¹⁴ В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

¹⁵ Подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа Роспотребнадзора и заверяется его печатью. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов.

¹⁶ Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Минздравом России.

	➤ В случае несогласия работодателя (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике¹⁷.
Установление центром профпатологии заключительного диагноза	➤ Установленный заключительный диагноз - острое профзаболевание или хроническое профзаболевание может быть изменен или отменен центром профпатологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.
	➤ Для изменения или отмены диагноза работник, работодатель, медицинская организация (их законные представители) обращаются в центр профессиональной патологии с заявлением¹⁸ о проведении экспертизы связи заболевания с профессией (далее - заявление) в свободной форме с приложением документов, указанных в пунктах 5 и 10 Правил №1206.
	➤ На основании заявления¹⁹ центр профпатологии при необходимости запрашивает у центра профпатологии, выдавшего медицинское заключение, копии документов, указанных в пунктах 5, 10 и 11 Правил № 1206.
	➤ Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на центр профпатологии, определяемый Минздравом России.
	➤ Извещение о заключительном диагнозе при изменении или отмене диагноза профзаболевания направляется²⁰ центром профпатологии в орган Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в центр профпатологии, установивший заключительный диагноз профзаболевания, в течение 7 рабочих дней после принятия решения об изменении или отмене диагноза профзаболевания.
	➤ В случае отмены медицинского заключения о наличии (отсутствии) профзаболевания акт о случае профзаболевания признается органом Роспотребнадзора недействительным на основании полученного извещения

¹⁷ Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания в ходе ее заседания.

¹⁸ Заявление должно содержать его согласие на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

¹⁹ Если заявление подано в центр профпатологии, ранее не проводивший экспертизу связи заболевания с профессией конкретного работника

²⁰ Один экземпляр извещения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

	об отмене диагноза профзаболевания.
Замена члена комиссии работодателя	➤ Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, не превышающий 3 рабочих дней после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях: – уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии; – невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти; – увольнение (освобождение от занимаемой должности).
	➤ Документы, подтверждающие замену члена комиссии, с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования. Работодателем (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.
Особенности расследования отдельных случаев профзаболеваний	➤ Профзаболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профзаболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника²¹.
	➤ Профзаболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.
	➤ В отношении работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, расследование проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание²².

²¹ Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

²² В случае если работодатель к моменту расследования ликвидирован (прекратил деятельность), организацию расследования осуществляет орган Роспотребнадзора.